

Strutture dirigenziali e di Staff	Numero dipendenti	novembre 2017 giorni lavorativi del mese	novembre 2017 giorni di mancata presenza lavorativa	Percentuale di incidenza dei giorni di assenza sui giorni lavorativi	Percentuale di incidenza dei giorni di assenza per malattia sui giorni lavorativi	novembre 2017 giorni di presenza complessivi	Percentuale di incidenza dei giorni di presenza sui giorni lavorativi
Segretario Generale	17	349	36	10,32	3,44	313	89,68
Settore Ambiente	16	328	38	11,59	0,61	290	88,41
Settore Amministrazione Dipartimento 1BIS ed Emergenza Post Alluvione	13	273	55	20,15	2,20	218	79,85
Settore Anagrafe e Demografico	90	1886	384	20,36	8,75	1502	79,64
Settore Avvocatura	5	105	12	11,43	0,00	93	88,57
Settore Contratti Provveditorato Economato Patrimonio Demanio	46	958	159	16,60	6,99	799	83,40
Settore Edilizia Privata e SUAP	39	819	167	20,39	9,40	652	79,61
Settore Edilizia Pubblica e Impianti	52	1054	144	13,66	2,75	910	86,34
Settore Educazione Istruzione e Politiche Giovanili	172	4050	444	10,96	2,89	3606	89,04
Settore Entrate - Servizi Finanziari	56	1176	116	9,86	2,21	1060	90,14
Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo	62	1290	168	13,02	3,10	1122	86,98
Settore Infrastrutture Stradali e Spazi Aperti	55	1146	134	11,69	1,83	1012	88,31
Settore Pianificazione Territoriale e GIS	12	252	38	15,08	1,98	214	84,92
Settore Politiche Sociali e Sociosanitarie	69	1441	211	14,64	2,71	1230	85,36
Settore Polizia Municipale, Protezione Civile e Sicurezza del Cittadino	194	4628	708	15,30	4,82	3920	84,70
Settore Programmazione e Attuazione Progetti Strategici e Obiettivi Mandato DUP PEG PDO	50	1078	210	19,48	8,72	868	80,52
Settore Sport Cultura e Commercio	70	1543	259	16,79	6,61	1284	83,21
Settore Staff Politiche Abitative	12	252	40	15,87	11,51	212	84,13
Settore Staff Tecnico	5	105	8	7,62	4,76	97	92,38
Settore Statistica DUP PEG PDO	7	135	12	8,89	0,74	123	91,11
Settore Turismo Partecipazione e Grandi Eventi	31	651	106	16,28	6,76	545	83,72
Settore Ufficio Unico Mobilità	14	294	47	15,99	10,88	247	84,01