

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	O	O
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		
57 Valutazione	100,00	
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
	Totale	100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	748	
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	4
	65 importo complessivo	1741,60
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	156
	68 importo complessivo	85466,27
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	244
	71 importo complessivo	210844,58
	72 Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	58
	74 importo complessivo	85833,65
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	462
	Totale Importo	383886,10

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
82 Valutazione del dirigente	
83 Ore lavorate	
84 Corsi frequentati	
85 Altro	
	Totale 0,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	44
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	30
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	1314370
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	1546
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

<< ATTENZIONE: LA PERCENTUALE DEVE ESSERE UGUALE AL 100%

RILEVAZIONE CEPED	
	SI
	NO

28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input checked="" type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)
Rispetto al numero di beneficiari della produttività nel 2008 va segnalata la significativa diversificazione nell'entità degli incentivi individuali, oscillanti - per chi ne è stato beneficiario - da un minimo di €. 10,73 ad un massimo di €. 4.122,66, in relazione al diverso tipo di impegno che è stato richiesto a ciascuno, ed all'eventuale partecipazione a specifici progetti incentivanti.