



COMUNE DI LIVORNO

Ordinanza del Sindaco n. 339 del 31/10/2018

Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO DIRIGENZIALE TEMPORANEO ED A TEMPO PARZIALE PER IL SETTORE “EDILIZIA PRIVATA E SUAP”

IL SINDACO

Visti:

- i contenuti delle disposizioni del d.lgs. n. 267/2000 (Tuel) e del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, e quanto demandato in materia agli statuti ed ai regolamenti degli enti sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- quanto previsto all'art. 2 c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto del Comune di Livorno, ed in particolare l'art. 44, secondo cui il Comune impronta l'organizzazione degli uffici a criteri di funzionalità, economicità di gestione, flessibilità, efficienza ed efficacia, per il più adeguato esercizio delle funzioni proprie e per la realizzazione degli obiettivi programmatici, uniformando gli assetti organizzativi a principi di programmazione ed organizzazione del lavoro per obiettivi, con chiara individuazione delle competenze e delle responsabilità;
- le deliberazioni G.C. n. 426/2016, n. 704/2016, n. 118/2017, n. 314/2017, n. 358/2017, n. 454/2017 e n. 597/2017, con cui è stato progressivamente aggiornato il disegno macrostrutturale in relazione alle esigenze emergenti, ed approvato il nuovo organigramma, definendo le regole organizzative secondo il modello a matrice alla luce dell'esigenza di potenziare le capacità realizzative dell'ente, nelle more dello svolgimento delle procedure assuntive di nuovi dirigenti ex art. 110 c. 1 del Tuel;
- le proprie disposizioni, prot. n. 140155/2017 e 159281/2017, di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- le deliberazioni G.C.n. 738/2017 e n. 15/2018, con le quali si è proceduto ad alcuni ulteriori adeguamenti dell'organigramma approvato con la delibera G.C. n. 597/2017;
- il funzionigramma approvato con determinate del Segretario Generale n. 5837/2017, n. 5900/2017, n. 7106/2017, n. 9214/2017, 823/2018, n. 2455/2018;
- la deliberazione G.C. n. 782 del 22/12/2017 ad oggetto “Riorganizzazione dell'Ente. Aggiornamento regole di funzionamento” e le successive modifiche approvate con delibere G.C. n. 122 del 05/03/2018, n. 337 del 17/05/2018 e n. 376 del 30/05/2018;

Viste la successiva delibera della Giunta comunale, n.194 del 27/03/2018, con la quale è stato ritenuto di dover procedere ad alcuni adeguamenti dell'organigramma, approvato con la delibera G.C. n. 15/2018, per esigenze di maggiore coerenza gestionale interna ai settori e di maggiore omogeneità interdisciplinare delle funzioni da svolgere, alla luce anche dei prossimi collocamenti in quiescenza della dirigenza;

Visto il precedente provvedimento sindacale n. 92 del 27/04/2018 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali di cui alla riorganizzazione approvata con delibera di Giunta Comunale n. 194/2018 e confermati gli incarichi ai dirigenti non oggetto di variazioni macrostrutturali;

Visti i successivi provvedimenti sindacali n. 122 e 125 del 15/05/2018, n. 140 del 24/05/2018, n. 160 del 05/06/2018 e n. 238 dell'1/08/2018;

Vista pertanto la delibera della G.C. n. 563 del 09/08/2018 con la quale si è provveduto ad ulteriori modifiche organizzative;

Visto il funzionigramma più recentemente riapprovato dal Segretario Generale con determinazioni n. 6652 del 10/08/2018 e 8640 del 18/10/2018;

Vista l'ordinanza sindacale di affidamento di incarichi dirigenziali, n. 250 del 10/08/2018, di cui alla macrostruttura approvata con la sopra citata delibera n. 563/2018;

Vista la nota, in atti comunali con prot. n. 110009 del 06/09/2018, con la quale l'Arch. Pedonese Simone rassegna le dimissioni dal rapporto di lavoro, ex art. 110, comma 1, TUEL 267/00, già affidatogli sino al termine del mandato amministrativo, a decorrere dal 15/10/2018;

Vista la successiva determina n. 8220 del 05/10/2018 della Dirigente del Settore Indirizzo, Organizzazione e controllo, con la quale si prende atto, accettandole, delle dimissioni rassegnate nel rispetto dei termini di preavviso dall'Arch. Pedonese;

Vista la deliberazione GC 716 in data 12/10/2018, di integrazione dei precedenti atti nn. 224/2018 e 566/2018, mediante la quale si stabilisce di avviare una selezione pubblica, per il reclutamento a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL 267/00, del dirigente cui attribuire l'incarico di direzione del Settore Edilizia Privata e SUAP sino al termine del mandato amministrativo e, nelle more dell'esperimento della stessa, di richiedere l'attivazione di un comando, in via temporanea, dell'Arch. Pedonese Simone, presso il Comune di Livorno - da sottoporre alla valutazione della nuova Amministrazione Comunale di attuale appartenenza (Comune di Pietrasanta) - per n. 2 giorni settimanali, a far data dal 15/10/2018 per n. 2 mesi, salvo eventuale proroga, al fine di non arrecare pregiudizio alle attività di pertinenza del Settore Edilizia Privata e SUAP;

Vista la successiva deliberazione GC n. 751 in data 22/10/2018, con la quale si approva lo schema d'intesa per l'utilizzo a tempo parziale, attraverso l'istituto del comando, del dirigente assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 da parte del Comune di Pietrasanta, Arch. Simone Pedonese;

Dato atto che con decreto sindacale n. 130 del 22.10.2018 il Comune di Pietrasanta ha approvato il medesimo schema di intesa;

Dato atto della avvenuta sottoscrizione in data 23/10/2018 - da parte delle amministrazioni interessate - del suddetto schema di intesa, mediante cui si stabilisce l'assegnazione temporanea, da parte del Comune di Pietrasanta, ai sensi dell'art.30, comma 2 sexies, del D.Lgs. n.165/2001, in favore del Comune di Livorno, del dirigente arch. Simone Pedonese presso di esso in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, con una prestazione riferita a n. 2 giorni settimanali, di norma, il mercoledì ed il venerdì,

Considerato che, per il Comune di Livorno, l'intesa ha la finalità di assicurare la continuità dei propri servizi e funzioni avvalendosi del dirigente che ha esercitato le funzioni dell'ufficio edilizia privata e suap sino al 14/10/2018 e garantire un adeguato passaggio di consegne con il dirigente che sarà individuato dal Comune medesimo;

Dato atto che l'assegnazione del dirigente suddetto ha durata fino al 31/12/2018, salvo che le parti aderenti alla citata intesa, su richiesta avanzata dal Comune di Livorno entro il

30/11/2018, addivengano ad un prolungamento dell'assegnazione, ferma restando la conferma del consenso del dirigente interessato;

Acquisito il formale consenso del dirigente al comando di cui trattasi;

Considerato che – con propria ordinanza n. 333 in data 24/10/2018 - si è provveduto ad attribuire l'incarico dirigenziale *ad interim* di direzione del Settore "EDILIZIA PRIVATA E SUAP", dal 15 ottobre 2018 fino a nuova determinazione, all'**Arch. Danti Paolo**, già incaricato con precedente provvedimento n. 250/2018 degli incarichi dirigenziali di coordinatore del "DIP. 1°A- AREA TECNICA POLITICHE DEL TERRITORIO" e dirigente del Settore "PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E GIS" fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

Considerato che l'incarico ad interim di cui sopra è limitato all'esercizio della direzione del Settore "Edilizia Privata e SUAP" nei giorni della settimana non coperti dal comando presso questo ente dell'**Arch. Pedonese Simone**, e che occorre, ora perfezionatasi tale procedura di comando, provvedere ad attribuire la responsabilità di direzione del Settore in questione per le giornate di assegnazione presso questo ente, sino alla definitiva assunzione del nuovo dirigente, espletata la selezione pubblica ex art. 110, comma 1 TUEL 267/00, in corso;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 27/3/2018 "Disciplina per l'applicazione della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro del personale comunale";

Visto il D.lgs. 165/01 e s.m.i. ed in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;

Visto il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare gli artt. 50, 109 e 110 relativi al conferimento di incarichi dirigenziali da parte del Sindaco, l'art. 107 relativo alle funzioni dirigenziali ed, in particolare, il Titolo II relativo a "Programmazione e bilanci";

Considerato che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;

Ritenendo inoltre di poter corrispondere col presente atto alle disposizioni contrattuali relative al personale di qualifica dirigenziale del comparto "Regioni e Autonomie locali" in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché ai principi enunciati al Titolo II - Capo II del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riguardante le funzioni dirigenziali, ed in particolare dell'art. 19, che stabilisce che, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, si tiene conto degli obiettivi prefissati, della complessità della struttura interessata, delle attitudini e capacità professionali, dei risultati conseguiti in precedenza e relativa valutazione, delle specifiche competenze possedute ed esperienze maturate;

Considerato che ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Ritenuto, peraltro, che tra le fondamentali competenze di ciascun dirigente rientra altresì quella concernente la gestione della funzione datoriale connessa alle previsioni del d.lgs. n. 81/2008 sul presidio delle condizioni di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

Ritenuto che la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, ed agli obblighi di cui all'art. 5 del CCNL della dirigenza del 22/2/10, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione, di conseguimento di elevati standard di efficienza e efficacia delle attività e dei servizi;

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 in base al quale viene richiesta ai dirigenti incaricati una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e

quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa;

D I S P O N E

1. di conferire temporaneamente, per i motivi espressi in narrativa, l'incarico dirigenziale del Settore "EDILIZIA PRIVATA E SUAP", dal **24 ottobre 2018**, all'**Arch. Pedonese Simone**, limitatamente ai giorni della settimana nei quali si articola l'assegnazione in comando temporaneo ed a tempo parziale presso questa Amministrazione Comunale (n. 2 giorni settimanali - di norma - il mercoledì ed il venerdì), sino al 31/12/2018, salvo che le parti aderenti all'intesa, approvata con la deliberazione GC 751/2018, su richiesta avanzata dal Comune di Livorno entro il 30/11/2018, addivengano ad un prolungamento dell'assegnazione;
2. di riconoscere in capo al dirigente sopra individuato, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, gli obiettivi strategici desumibili dalla declinazione del programma di mandato in linee ed azioni, nonché gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo contenuti nei documenti di programmazione annuale e pluriennale adottati dall'amministrazione, fatte salve le determinazioni che saranno assunte dalla Giunta per l'aggiornamento dei contenuti di tali strumenti ed in particolare per la definizione degli obiettivi strategici e prioritari da conseguire entro la fine del mandato, e facendo salve peraltro la possibilità di specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate;
3. di stabilire che obiettivo prioritario assegnato ai dirigenti sia l'esercizio, in forma corretta e puntuale, dei poteri datoriali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 81/08;
4. di far salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico, per motivate ragioni organizzative, o per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, o negli altri casi individuati dalle norme vigenti.

Visto del Segretario Generale: BIGNONE ALBERTO

Livorno li, 31/10/2018

IL Sindaco

NOGARIN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.