



## COMUNE DI LIVORNO

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO, EX ART. 110 - 2° COMMA - D.LGS. 267/2000, DI N.1 UNITA' CUI AFFIDARE COMPITI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, PROFILO TECNICO (ARCHITETTO), AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AD UNA FUNZIONE DI MAPPATURA E PROGETTAZIONI DI INTERVENTI DI QUALIFICAZIONE DI SPAZI E DOTAZIONI PUBBLICHE - CRITERI DI VALUTAZIONE

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione, sulla base delle conoscenze e competenze indicate all'art. 4 dell'Avviso di selezione, decide di individuare n. 3 domande aperte, uguali per ciascun candidato, finalizzate in particolare all'approfondimento del percorso professionale condotto, ed accertare le conoscenze e competenze nell'ambito delle materie indicate nell'avviso, con particolare riferimento alla gestione del territorio e delle opere pubbliche.

Per quanto concerne il contenuto della prova di lingua inglese, la Commissione stabilisce i criteri di svolgimento di seguito riportati:

domanda estratta dal candidato, consistente in un testo in lingua attinente materie di attualità e cultura generale, di n. 4 righe – corpo 14. La prova consisterà nella lettura e traduzione del testo medesimo e sarà finalizzata a valutare il grado di conoscenza dell'esaminato della lingua straniera da lui stesso prescelta. Saranno pertanto valutate la capacità di lettura e comprensione del testo. Sarà attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità.

Per quanto concerne il contenuto della prova di informatica, la Commissione stabilisce che l'accertamento delle competenze informatiche, a cura del componente aggiunto per l'informatica, venga effettuato relativamente agli applicativi di uso comune (Office, firma digitale, posta elettronica e cloud) e stabilisce i criteri di svolgimento di seguito riportati: quesito estratto dal candidato, contenente una domanda su applicativi Writer e Foglio di Calcolo, posta elettronica, PEC e firma digitale. La prova consisterà nello svolgimento orale di cui sopra e sarà finalizzata a valutare il grado di conoscenza del programma Open Office rispetto agli applicativi più diffusi. Sarà attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità.

La Commissione, a questo punto, passa a definire le caratteristiche della selezione, evidenziando come l'Avviso di selezione preveda la valutazione dei curricula dei candidati in relazione ai seguenti elementi:

Esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico;

Possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni attinenti la professionalità posta e selezione;

La Commissione stabilisce che per ogni candidato venga espresso un sintetico giudizio di idoneità, in rapporto ai suesposti criteri valutativi di riferimento.

La selezione prosegue, secondo le modalità sopra definite, con il colloquio di natura tecnica dei candidati sopra riportati con la Commissione medesima per l'accertamento delle conoscenze e competenze nell'ambito delle materie indicate nell'Avviso di selezione (All. 1C):

1. Ordinamento enti locali e disciplina del pubblico impiego; Normativa relativa ai lavori pubblici, all'edilizia ed alla tutela dei beni culturali; Normative e linee guida relative alla progettazione dell'edilizia pubblica e normativa tecnica per la costruzione degli edifici; Normativa relativa alla sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro; Normativa sulla sicurezza sui cantieri; Normativa disciplinante l'attività contrattuale della Pubblica Amministrazione in materia di lavori, servizi e forniture; Progettazione e contabilità delle opere pubbliche; Normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.
2. Possesso di capacità organizzative con riferimento a strutture operative complesse come quella oggetto di avviso.
3. Conoscenza tematica sulla gestione del territorio e delle opere pubbliche con sistemi informativi territoriali

e che nell'ambito di detto colloquio siano verificate:

- 1) le competenze informatiche del candidato relativamente ai più diffusi applicativi.
- 2) le conoscenze del candidato in una delle seguenti lingue straniere: inglese;

La commissione decide che sulla base degli esiti del colloquio sostenuto, in relazione ai criteri di valutazione sopra indicati, vengano espressi giudizi sintetici di idoneità/non idoneità relativi a ciascun candidato esaminato.

Il colloquio avverrà in seduta aperta al pubblico.

Al termine dei lavori della commissione, sarà pubblicato tempestivamente sulla rete civica comunale, l'elenco dei candidati idonei da sottoporre a colloquio con il Sindaco per l'eventuale conferimento dell'incarico, a cura del Segretario verbalizzante.