

ALLEGATO 2

Ministero della Giustizia – Casa Circondariale

Comune di Livorno

**Garante dei diritti delle persone detenute
o private della libertà personale**

ANCE Toscana

ELSE-CPT Livorno

Protocollo d'intesa Gorgona Academy - Settore edile

Premesso che

- L'Amministrazione Penitenziaria è impegnata sul fronte della promozione dell'attività lavorativa in favore delle persone in esecuzione penale sul territorio toscano al fine del loro recupero sociale e ridurre i rischi di recidiva;
- il Comune di Livorno ha lo scopo di coordinare la gestione delle politiche attive del lavoro (sulla base del Patto Locale per la Formazione firmato con Regione Toscana e CCIAA della Maremma e del Tirreno) finalizzate a migliorare la capacità del territorio di fornire ai cittadini un servizio di riqualificazione ed ausilio alla ricerca di occupazione, nonché la capacità di monitorare e valutare le performance territoriali con azioni di accompagnamento;
- l'Ente Unico Scuola Edile-CPT della Provincia di Livorno collabora con pubbliche amministrazioni e imprese private per la realizzazione di programmi finalizzati all'inclusione socio-lavorativa a favore di persone svantaggiate anche sottoposte a provvedimenti restrittivi dell'Autorità Giudiziaria;
- Anche Toscana promuove progetti di inclusione sociale lavorativa di soggetti sottoposti a procedimenti penali, garantendo percorsi di formazione e possibili assunzioni nell'ambito dei cantieri delle imprese iscritte;

CONSIDERATO

Che gli obiettivi dei soggetti sottoscrittori del presente protocollo hanno trovato sintesi nella definizione di un percorso progettuale comune volto alla sistematizzazione dell'incontro domanda e offerta di lavoro e che, pertanto, occorre progettare e formalizzare le azioni dirette alla collaborazione tra gli enti firmatari del presente Protocollo

Tutto ciò premesso

Si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 Finalità

Le parti con il presente accordo intendono condividere la volontà di impegnarsi reciprocamente in percorsi di collaborazione miranti all'inclusione sociale dei soggetti sottoposti a procedimenti penali attraverso il lavoro nella filiera dell'edilizia, tali da consentire:

- l'accrescimento del senso di responsabilità e autonomia dei soggetti coinvolti verso la collettività;
- la motivazione e l'interesse da parte dei soggetti selezionati per le professionalità da acquisire nell'ambito del presente accordo utile a possibili impieghi futuri;
- sviluppo della cultura della restituzione, intesa come riparazione indiretta dei danni provocati dai reati, come possibile strumento per il ripristino del patto sociale;
- ridurre rischi di recidiva.

I percorsi interessati saranno mirati negli ambiti della formazione e dell'inserimento lavorativo interno/esterno e punteranno a valorizzare professionalità già formate ed a creare nuove figure professionali nel settore delle costruzioni.

Art. 2 Soggetti ammissibili

I percorsi di reintegrazione sociale e lavorativa riguarderanno le persone detenute negli istituti di Livorno e Gorgona che possono essere ammessi:

- al lavoro all'esterno;
- alla semilibertà;

- all'affidamento in prova al servizio sociale;
- alla detenzione domiciliare, ovvero in esecuzione penale presso il domicilio;

nonché i soggetti a carico dei quali permangono comunque, a vario titolo, misure restrittive della libertà personale che limitano la possibilità di ricerca autonoma del lavoro (liberi vigilati, liberi controllati, semidetenuti, etc).

Art. 3 Strumenti formativi

Le parti concordano nella volontà di organizzare corsi di formazione professionale all'interno degli istituti penitenziari per le figure lavorative che interessano il settore dell'edilizia.

A tale scopo ANCE e l'ELSE-CPT, anche attraverso il supporto del Patto Locale per la Formazione del Comune di Livorno, individueranno i percorsi formativi che meglio rispondono alla domanda del mercato del lavoro di settore, tenendo conto delle differenze culturali e del multilinguismo, anche attraverso appositi strumenti tecnologici, e condideranno le relative iniziative con l'amministrazione penitenziaria.

I percorsi formativi, oltre alla formazione di primo ingresso in cantiere, saranno rivolti, in via prioritaria, ai seguenti profili:

- Addetto alle opere murarie
- Addetto alle attività di decorazione, pittura
- Addetto termoidraulico
- Addetto elettricista

Si prevede la costituzione di un CTS (Comitato Tecnico Scientifico) per definire le priorità formative annuali.

Art. 4 - Utenza

L'Istituto Penitenziario si impegna a fornire con una propria banca dati le professionalità formate di interesse per ANCE e che in prospettiva possono consentire un impiego fuori dall'istituto di pena dei detenuti interessati con percorsi lavorativi presso ditte esterne.

A tale scopo, coloro che avranno terminato il percorso formativo, laddove venga permessa un'attività lavorativa esterna, o comunque una volta terminata la misura detentiva, potranno essere anche inseriti nel circuito di settore del portale BLEN.IT (Borsa Lavoro Edile Nazionale) e supportati dagli enti bilaterali territoriali ai fini del loro reinserimento nel mercato del lavoro.

Art. 5 – Impegni tra le parti

Gli istituti penitenziari si impegnano a rendere disponibili le attrezzature utili per lo svolgimento della formazione stessa e a provvedere agli eventuali adempimenti di legge per la tutela antinfortunistica dei soggetti coinvolti nei progetti di formazione.

La Direzione dell'Istituto di Pena si impegna alla retribuzione, secondo le tariffe stabilite dal D.A.P., dei detenuti ammessi alle attività formative e all'acquisto dei materiali necessari, nell'ambito dei fondi assegnati per la manutenzione ordinaria dei fabbricati, con particolare attenzione a quelli destinati alla pena.

Le altre parti si impegnano a rendere disponibili i docenti necessari per la formazione.

L'ELSE-CPT Livorno si impegna, oltre all'erogazione della formazione, a mettere a disposizione le proprie competenze di carattere progettuale, organizzativo ed operativo per la realizzazione delle attività previste dal presente accordo.

Il Comune di Livorno, attraverso il Patto Locale per la Formazione, si impegna a garantire un raccordo con Regione Toscana e con tutti i soggetti operanti nel campo delle politiche attive del

lavoro.

Le parti si impegnano a reperire finanziamenti ad hoc per lo sviluppo dell'oggetto del presente protocollo.

Per ogni progetto accordato, si definiscono le risorse economiche da impegnare, i corsi da realizzare e altre attività strettamente connesse, quali organizzazione di seminari, attività di promozione.

L'ELSE-CPT è disponibile ad effettuare corsi di formazione e/o di aggiornamento anche per tutto il personale applicato nelle carceri.

Art. 6 – Privacy

Le parti si impegnano a trattare i dati personali e sensibili nell'ambito del presente Protocollo nel rispetto del Codice della Privacy aggiornato.

Art. 7 – Durata

Il presente protocollo ha validità quinquennale, il suo rinnovo avverrà dietro richiesta di rinnovo adesione alle parti firmatarie.

Contrassegno Elettronico

TIPO

QR Code

IMPRONTA (SHA-256): 58875915984bb49f2d6bc3515b3ee7d360ea8131a4634401c7ae20371f016a97

Firme digitali presenti nel documento originale

Sabina Borgogni

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Delibera di Giunta N.168/2022

Data: 25/03/2022

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA PROTOCOLLO DI INTESA 'GORGONA ACADEMY' E SCHEMA PROTOCOLLO DI INTESA SPECIFICO PER IL SETTORE EDILE



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=b900a173effc1099_p7m&auth=1

ID: b900a173effc1099