



# Apprendistato

per la qualifica e il diploma professionale,  
il diploma di istruzione secondaria  
superiore e il certificato di  
specializzazione tecnica superiore

# **Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore**

La pubblicazione rientra nelle attività promosse nell'Ambito del Patto Locale per la Formazione promosso dal Comune di Livorno e sottoscritto da Regione Toscana, CCIAA della Maremma e del Tirreno, i sindacati e le associazioni di categoria



## \_ Di cosa si tratta

È un **contratto di lavoro** finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, consente il conseguimento dei seguenti titoli di studio:

- qualifica professionale;
- diploma professionale;
- diploma di istruzione secondaria superiore;
- certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS).

Al conseguimento del titolo, se non viene esercitata la facoltà di recesso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

## \_ Chi ne può usufruire

Giovani dai **15 ai 25 anni** e tutte le **imprese di tutti i settori economico-produttivi**.



## \_ Come avviene la formazione

L'organizzazione didattica dei percorsi di formazione in apprendistato si articola in periodi di:

- **formazione interna**, che si svolge presso il datore di lavoro
- **formazione esterna**, che si svolge presso l'istituzione formativa.

La loro suddivisione è definita dalla Regione Toscana e varia a seconda dei percorsi formativi. Il monte ore totale di formazione interna ed esterna corrisponde all'orario obbligatorio previsto per i percorsi formativi.

## \_ Quanto dura

La durata minima è di 6 mesi ed è pari al massimo alla durata dei relativi percorsi di istruzione:

- qualifica professionale – max 3 anni
- diploma professionale – max 4 anni
- diploma di istruzione secondaria superiore – max 4 anni
- certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS) – max 1 anno



## \_ Quali sono i soggetti che intervengono nella formazione

Il **tutor formativo** ha il ruolo di assistere l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, monitora l'andamento del percorso, interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale.

Il **tutor aziendale** ha il ruolo di favorire l'accoglienza e l'inserimento dell'apprendista nell'impresa, lo affianca e lo assiste nella formazione interna e trasferisce le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative.

Entrambi redigono il **Piano Formativo Individuale**, garantiscono l'integrazione tra la formazione interna ed esterna, collaborano alla compilazione del dossier individuale dell'apprendista e garantiscono l'attestazione delle attività svolte e delle competenze acquisite.



## \_ I vantaggi per gli apprendisti

Avere un regolare rapporto di lavoro e conseguire un titolo di studio anticipando i tempi di ingresso sul mercato del lavoro.



## \_ Retribuzione

Può essere determinata:

- mediante sotto-inquadramento fino a 2 livelli rispetto a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto;
- in misura percentuale rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto.

## \_ I vantaggi per le imprese

- esonero da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione esterna;
- può riconoscere all'apprendista una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta per le ore di formazione interna;
- per le ore di lavoro viene riconosciuta una retribuzione pari al 100% di quella prevista dal CCNL.



## **\_ Per le imprese ci sono sgravi e vantaggi retributivi**

### **Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro**

Imprese sotto i 9 dipendenti (o pari a 9)

- Primi 3 anni di contratto: 0% (limitatamente alle assunzioni effettuate nel 2020 – L. 160/2019)

- Dal 4° anno: 11,61% Imprese sopra i 9 dipendenti: 5%

### **Aliquota contributiva a carico del lavoratore**

- 5,84%, confermata anche nei 12 mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato



## **\_ Una volta conseguito il titolo di studio cosa succede**

Al conseguimento del titolo di studio, il datore di lavoro potrà:

a) interrompere il contratto;

b) proseguire il contratto a tempo indeterminato;

c) proseguire con un contratto di apprendistato professionalizzante, per un numero di mesi pari alla differenza tra la durata massima individuata dalla contrattazione collettiva ed i mesi già svolti con il contratto di apprendistato di I livello. Nell'ipotesi di prosecuzione del contratto la contribuzione, per i 12 mesi successivi, sarà pari all'11,61%.



## **\_ La Regione Toscana finanzia periodicamente percorsi per garantire l'attivazione di contratti di apprendistato di I livello**





*“Il cosiddetto apprendistato di primo livello ha rappresentato, per la Raffineria di Livorno, una preziosa occasione di conoscenza e relazione con dei ragazzi in un momento peculiare della loro crescita umana e professionale. Infatti, da un lato abbiamo potuto contribuire alla loro formazione, sviluppandone le competenze e supportandoli nell’acquisire una migliore consapevolezza delle proprie aspirazioni, dall’altro abbiamo avuto l’opportunità di far maturare risorse capaci di inserirsi al meglio nella nostra organizzazione aziendale e più in generale nel mondo del lavoro”.*

#### **Raffineria ENI di Livorno**

*“Frangerini ha partecipato con interesse e disponibilità all’esperimento dell’apprendistato duale, scuola lavoro, all’apprendistato professionalizzante e ai tirocini. Abbiamo riscontrato che offrire l’opportunità agli studenti di frequentare un’azienda, il suo modello produttivo, il cantiere e le tematiche legate al fare, hanno incuriosito i partecipanti motivandoli a prendere sempre maggiore consapevolezza e dimestichezza con l’ambiente di lavoro. Riteniamo che queste attività, propedeutiche per la formazione e l’inserimento degli studenti in azienda, siano molto efficaci e stimolanti. Il fatto, di aver poi trattenuto in azienda molti di questi ragazzi con contratti a tempo indeterminato, è indice di un sistema professionalizzante efficiente che finalmente consente il matching tra mondo della scuola e mondo del lavoro. Sapersi raccontare e sapersi esprimere in un ambiente operativo favorisce l’emersione del talento e della propria determinazione alla crescita professionale con entusiasmo”.*

#### **Frangerini Impresa srlu**





COMUNE  
DI LIVORNO



## **Per maggiori informazioni**

[www.regione.toscana.it/formarsi-in-apprendistato](http://www.regione.toscana.it/formarsi-in-apprendistato)

[www.anpalservizi.it/attivita/apprendistato](http://www.anpalservizi.it/attivita/apprendistato)

[apprendistato@regione.toscana.it](mailto:apprendistato@regione.toscana.it)

[www.comune.livorno.it/lavoro-sviluppo-economico/patto-formazione](http://www.comune.livorno.it/lavoro-sviluppo-economico/patto-formazione)

[www.comune.livorno.it/lavoro-sviluppo-economico/lavoro-formazione/apprendistato](http://www.comune.livorno.it/lavoro-sviluppo-economico/lavoro-formazione/apprendistato)



COMUNE DI LIVORNO