



CONFERENZA DEI SINDACI INTEGRATA ZONA LIVORNESE
Comuni di Livorno - Collesalveti - Capraia Isola • Azienda USL Toscana nord ovest

Delibera n. 16 del 28 novembre 2024

Oggetto: Avvio di percorso di supervisione di équipe nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 2, Sottocomponente 1, investimento 1.1.4 “Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali” - Next generation Eu- CUP J44H22000230006

Il giorno 28 novembre 2024 si è riunita in modalità online la Conferenza dei Sindaci Integrata della Zona livornese, così composta:

Componenti	assente	presente	Quote al 1/1/2020
Andrea Raspanti – Assessore al Sociale del Comune Livorno Capofila delegato da Luca Salvetti Sindaco del Comune di Livorno		x	59,56
Nawal Menad – assessore delegato da Lorenzo Renzi - Sindaco del Comune di Capraia Isola		x	0,15
Vanessa Carli – Assessore al Sociale delegato da Sara Paoli – Sindaca del Comune di Collesalveti		x	6,29
Laura Guerrini – Direttore Dipartimento Servizi Sociali A.Usl Toscana nord-ovest delegata da Maria Letizia Casani - Direttore Generale A.Usl Toscana nord-ovest		x	34
TOTALE presenti e % quote di partecipazione			100,00%

Presiede la seduta Andrea Raspanti, assessore delegato dal Sindaco del Comune di Livorno, assistito da Caterina Tocchini, dirigente del Settore politiche sociali e socio sanitarie del Comune di Livorno;

Constatata la regolarità delle deleghe, la presenza della maggioranza dei membri e la rappresentanza della maggioranza delle quote di partecipazione decisionale prevista ai fini della validità della seduta;

La Conferenza dei Sindaci Integrata

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e successive modifiche, che detta i principi e le regole di funzionamento e di accesso al sistema sanitario nella Regione Toscana;

VISTA la L.R.T. n.41/2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di

cittadinanza sociale” e successive modifiche, che detta i principi del sistema sociale integrato e le politiche per le persone a rischio di esclusione sociale;

VISTO il Piano socio-sanitario integrato regionale (PSSIR) 2018-2020, approvato con D.C.R.T. n. 73/2019;

VISTA La Convenzione disciplinante l'esercizio delle funzioni di integrazione socio sanitarie della Zona distretto livornese per il quinquennio 2022-2027 (ex comma 1, art. 70 bis L.R.T. 40/2005 e smi), aggiornata secondo lo schema tipo adottato con Delibera di Giunta Regione Toscana n. 866 del 30.08.2021, approvata in Conferenza dei Sindaci Integrata nelle sedute del 29 marzo 2022 e del 21 maggio 2022 e sottoscritta dagli enti aderenti Comune di Livorno, Comune di Collesalveti, Comune di Capraia Isola e Azienda USL Toscana Nord Ovest in data 29 novembre 2022;

VISTO il Regolamento della Conferenza dei Sindaci Integrata approvato dalla Conferenza medesima con Deliberazione n. 5 del 21/07/2021;

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e ss.mm.ii. recante “Codice dei contratti pubblici” applicabile *ratione temporis*;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 5 del 15.02.2022 con cui è stato adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale l'Avviso pubblico 1/2022 per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, con particolare riferimento all'Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, – Next generation Eu;

VISTA la Deliberazione della Conferenza Zonale dei Sindaci n. 3/2022 con la quale la medesima ha stabilito di presentare, attraverso il Comune di Livorno in qualità di soggetto capofila, la domanda di ammissione al finanziamento per i progetti nell'ambito di tutti gli investimenti e relativi sub-investimenti previsti dall'Avviso sopra citato;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 98 del 09.05.2022 con cui a Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale ha approvato gli allegati elenchi dei progetti degli Ambiti Sociali Territoriali ammessi al finanziamento nazionale, ivi includendo l'ATS Livornese;

VISTA la proposta progettuale presentata sull'applicativo predisposto dalla DG per la lotta alla povertà da parte dell'ATS Livornese in qualità di soggetto attuatore e relativa all'investimento 1.1.4 “Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali” la quale è stata valutata e ammessa al finanziamento;

VISTO l'Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6 del D.Lgs 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente 1 “Servizi Sociali , disabilità e marginalità sociale” del piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede la progettualità per l'implementazione di: Investimento 1.1. Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti; Sub – investimento 1.1.4. Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali tra l'Amministrazione centrale titolare degli interventi – Unità di Missione per l'attuazione degli interventi- PNRR presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la Direzione Generale Lotta alla povertà del Ministero del Lavoro e

delle politiche Sociali e il distretto sociale Livornese sottoscritto e caricato sul portale Multifondo in data 17.11.2023;

VISTO l'articolo 9 del suddetto accordo che all'ATS livornese in qualità di soggetto attuatore del progetto PNRR M.5 C.2 I. 1.1.4. Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali CUP J44H22000230006 un finanziamento omnicomprensivo di Euro 209.976,80;

CONSIDERATO che, ai sensi del summenzionato Avviso pubblico 1/2022, la linea di attività a sostegno degli operatori sociali (1.1.4) sopra richiamata ha l'obiettivo di rafforzare la qualità del servizio sociale professionale e in particolare di prevenire il fenomeno del burn out e che a tal fine dovranno essere definite azioni di supervisione consistenti in percorsi di confronto e di condivisione che accompagneranno l'operatore sociale nell'esercizio della professione, tra le quali percorsi di supervisione organizzativa di équipe finalizzati ad approfondire le modalità di funzionamento dell'équipe multiprofessionale e che i percorsi di supervisione di cui sopra dovranno essere in linea con le previsioni del Piano Operativo approvato con Decreto Direttoriale n. 450 del 9/12/2021 e strutturati in conformità al modello ed ai livelli di servizio definiti dal Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali 2021-2023 – Scheda LEPS 2.7.2 –“Supervisione del personale dei servizi sociali”;

CONSIDERATO altresì che le suddette prescrizioni, ulteriormente specificate all'interno dello "Strumento di accompagnamento all'implementazione della Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali" redatta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, risultano vincolanti per l'amministrazione proponente, che potrà pertanto dar luogo unicamente a progetti che consentano la piena osservanza delle stesse;

CONSIDERATO che la supervisione di équipe risponde alla necessità di integrare le competenze dei professionisti coinvolti nel servizio e nella gestione dei casi complessi e si concentra sul rapporto tra identità professionali e tra queste e l'organizzazione di appartenenza;

RITENUTO pertanto, in ottemperanza a quanto sopra specificato, di avviare un percorso di supervisione di équipe rivolto sia agli assistenti sociali dell'ATS che alle professionalità dell'Az. USL che coadiuvano la presa in carico dei soggetti beneficiari, che avrà inizio nel primo trimestre 2025 e terminerà nel primo trimestre 2026.

Dato atto che :

a) a seguito di una indagine esplorativa e dell'esposizione degli aspetti principali del progetto risultano aver dato la loro adesione al percorso di supervisione di Equipe un totale di 29 professionisti dipendenti USL di cui:

- 4 psicologi clinici
- 1 educatore professionale UFSMIA
- 4 psicologi UF consultoriale
- 6 Assistenti Sociale Area Disabilità
- 1 Assistente Sociale UFSMIA
- 3 Assistenti Sociali UF Consultoriale
- 2 Assistenti Sociali UFSMA
- 3 Assistenti Sociali SERD
- 1 Assistente Sociale COT
- 3 Medici NPIA
- 1 Assistente Sociale con funzioni di coordinamento

b) in conformità a quanto previsto nello Strumento di accompagnamento si intende suddividere i partecipanti in 8 gruppi di circa 12 persone l'uno composto sia da professionisti USL che da assistenti sociali dell'ATS individuando 2 gruppi per ogni macro area di seguito specificata:

- non autosufficienza e disabilità
- adulti
- tutela
- famiglia

c) che gli incontri si realizzeranno interamente in presenza e per ogni gruppo si terranno presumibilmente dai 6 agli otto incontri totali.

d) Le spese sono interamente a carico del Comune di Livorno che individua le risorse da impiegare nel PNRR Missione 5 Componente 2 sub-investimento 1.1.4. - “Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali” CUP J44H22000230006;

VISTI i lavori dell' Ufficio di Piano volti a delineare il percorso attuativo da intraprendere in merito;

VISTO il positivo parere di regolarità tecnica del responsabile del procedimento reso ai sensi dell'art. 7 del Regolamento della Conferenza dei Sindaci integrata;

Con votazione palese e unanime della maggioranza dei presenti e la rappresentanza del 100 % delle quote di partecipazione decisionale dei membri;

Delibera

1) Di dare mandato agli Uffici competenti del Comune di Livorno capofila alla predisposizione degli atti successivi per l'avvio del percorso di supervisione di équipe rivolto sia agli assistenti sociali dell'ATS che alle professionalità dell' Az. USL che coadiuvano la presa in carico dei soggetti beneficiari, che avrà inizio nel primo trimestre 2025 e terminerà nel primo trimestre 2026 mediante le procedure ad evidenza pubblica che si renderanno necessarie per l'erogazione del servizio, nell'ambito dell' Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” investimento 1.1.4 “Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali” CUP J44H22000230006;

2) Di dare atto che :

a) a seguito di una indagine esplorativa e dell'esposizione degli aspetti principali del progetto risultano aver dato la loro adesione al percorso di supervisione di Equipe un totale di 29 professionisti dipendenti USL di cui:

- 4 psicologi clinici
- 1 educatore professionale UFSMIA
- 4 psicologi UF consultoriale

- 6 Assistenti Sociale Area Disabilità
- 1 Assistente Sociale UFSMIA
- 3 Assistenti Sociali UF Consultoriale
- 2 Assistenti Sociali UFSMA
- 3 Assistenti Sociali SERD
- 1 Assistente Sociale COT
- 3 Medici NPIA
- 1 Assistente Sociale con funzioni di coordinamento

b) in conformità a quanto previsto nello Strumento di accompagnamento si intende suddividere i partecipanti in 8 gruppi di circa 12 persone l'uno composto sia da professionisti USL che da assistenti sociali del Comune individuando 2 gruppi per ogni macro area di seguito specificata:

- non autosufficienza e disabilità
- adulti
- tutela
- famiglia

c) Le risorse economiche impegnate sul progetto sono gestite a valere sui fondi PNRR.

- 3) Di trasmettere la presente deliberazione alle Amministrazioni Comunali e Sanitarie interessate per quanto di competenza;
- 4) di pubblicare la presente Deliberazione all'albo pretorio telematico del Comune capofila della Zona per la durata di 15 giorni consecutivi a far data dalla sottoscrizione;

IL PRESIDENTE

Andrea Raspanti

firmato digitalmente ai sensi dell' art. 21 c.2 del D.Lgs. 82/05

<p>Allegato parte integrante n. : /</p> <p>Pubblicazione Albo Pretorio: X</p>	<p>Parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 7 del Regolamento della Conferenza dei Sindaci integrata;</p> <p>Il Responsabile del procedimento <i>Caterina Tocchini</i></p>
--	--

<p>Da partecipare a:</p> <p>Comune di Livorno – Sindaco Comune di Collesalveti – Sindaco Comune di Capraia Isola – Sindaco Direzione Zona-Distretto Livornese della Az.Usl Toscana Nord-Ovest</p>
--